



JOURNEE DU 19 MARS ENTREVUE AVEC LE PREFET

Pour les EHPAD :

- Problème de recrutement IDE AS(aides soignants) ASHQ(agents de services qualifiés)
Manque d'effectif, de personnels en fonction des GIR (taux de dépendance des résidents)
- Manque de concours pour des mises en stage : précarité et départs de beaucoup d'agents
- Manque de reconnaissance
- Lassitude professionnelle (irritabilité, fatigue, dégoût de la prévention)
- Contenu des études de base (IFSI, IFAS et autres écoles paramédicales) coupées de la réalité du terrain
- Manque de trésorerie des établissements, déficits budgétaires
- Les résidents arrivent de plus en plus lourds, plus âgés, plus dépendants, avec des troubles psychiatriques
- Manque de médecins traitants du coup difficultés pour actualiser les ordonnances
- Pression hiérarchique de plus en plus prégnante
- Beaucoup de glissements de tâches
- Plannings de travail sans cesse modifiés : aucune possibilité de prévoir vie privée : problèmes pour poser les congés

POUR L HOPITAL (en plus de ceux des EHPAD)

- Gros problèmes de recrutement sur les grades de médecins psychiatres, cardiologues, infirmiers par manque d'attractivité financière, de conditions de travail difficiles, non-respect des plannings de travail, alternances jour-nuit intempestives
- Cela entraîne des fermetures de lits (30 en psychiatrie en 2023, fermeture du service de cardiologie)
- Non-paiement de la prime spécifique aux Aides-soignants
- Du coup les agents ne restent pas sur l'hôpital, fuite des personnels et gros turn-over : appel très important à l'intérim qui ne fait que creuser le déficit budgétaire

POUR LE SECTEUR SOCIAL (centre départemental de l'enfance)

- Non-paiement du CTI (complément de traitement indiciaire) pour les personnels non soignants (ASHQ, administratif et techniques)
- Problèmes de recrutements de personnels formés et diplômés, du coup gros turn over et diminution de la qualité des soins pour la prise en charge des mineurs